

【11】 出社率の減少により、執務スペースの多くはあまり使われていない

オフィス内の対人距離や感染症拡大防止策はしっかりと行いつつ、新しい働き方への取組みにも考慮しましょう

執務スペースの柔軟な運用

フリーアドレス

組織変更・人数変更への柔軟な対応が可能だけでなく、コミュニケーションに応じて自由に席を選択できるフリーアドレス制の導入がオススメです。



フリーアドレス導入の課題と秘訣は、ぜひココヨライブオフィスをご体感ください

詳しくは

オフィスラウンジ

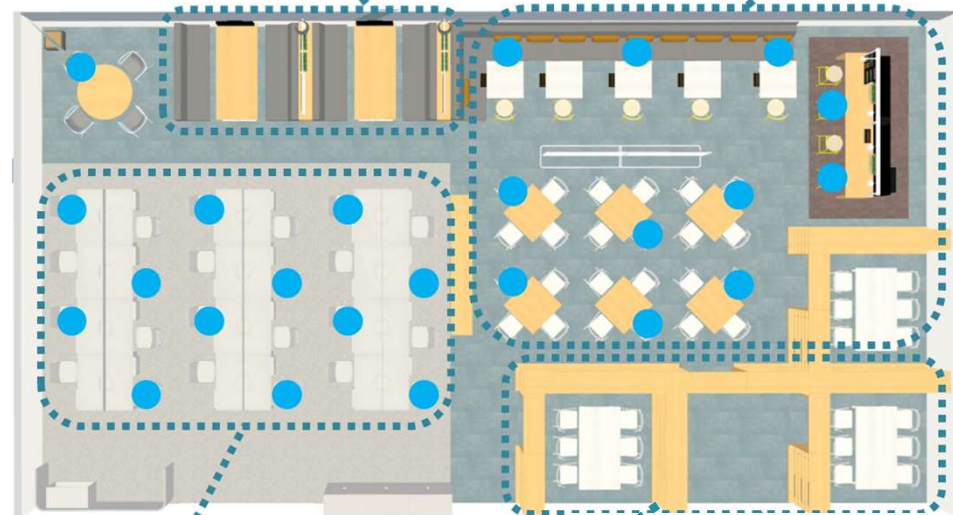
*出社率70%想定（33名→24名）モデルプラン

出社率抑制により、使われていないスペースを適正化するなど
アフターコロナを見据えた
オフィスの価値と働き方を再構築していきましょう。



対面コミュニケーションも距離を確保
在宅勤務者とのコミュニケーションも手軽に

リフレッシュの場だけでなく
執務スペースの予備としても使える
オフィスラウンジ空間



グループアドレスの運用や距離を確保した
「密」にならないデスクスペース

換気を確保しつつ
囲まれ感のある会議スペース

● 距離を確保した着席箇所

